

## Le cycle de vie des personnes

---



Lorsque les membres d'une famille travaillent ensemble dans une entreprise, il est sage qu'ils aient à l'esprit que, tout comme les familles et les entreprises, les personnes traversent des phases de développement.

À l'aide d'un exemple caractéristique d'une ferme familiale, celle d'un père et de son fils travaillant ensemble, il est possible de tracer les cycles individuels et de voir comment ces cycles s'entrelacent harmonieusement ou créent des conflits.

**Une période problématique** : A la fin de son adolescence et au début de la vingtaine, le fils est plein de rêves et d'ambitions. Le père approche de la transition du milieu de la vie, ce qu'on appelle parfois la crise de la quarantaine. Le fils veut prendre des risques et a hâte de le faire alors que le père a pris des risques toute sa vie et est enclin à consolider ce qu'il a acquis. Ils peuvent ne pas avoir la même vision de la façon de diriger l'entreprise.

**Une période harmonieuse** : Dix ans plus tard, le fils aura atteint la maturité et établi ses aspirations tant pour la famille que pour l'entreprise. A ce moment, le père aura traversé sa crise de la quarantaine et sera heureux d'apprendre à son fils comment faire partie intégrante de l'entreprise. A cette étape, la relation entre le père et le fils sera probablement bonne et enrichissante.

**Une autre période problématique** : Dix autres années passent et les tensions peuvent reprendre. Le fils approche à son tour de la quarantaine. S'il n'a pas pris le contrôle complet de l'entreprise, la frustration peut s'installer. Il commence à douter que ses rêves se réaliseront. En même temps, le père traverse une phase de transition difficile. Il doit transmettre l'entreprise et trouver une nouvelle orientation à sa vie. Pour de nombreux fondateurs, ce n'est pas une période facile de la vie.

Étant donné les différents cycles (entreprise, famille et personnes) qui se déroulent dans une entreprise familiale, le potentiel de conflits entre les membres d'une famille et entre les générations est facile à voir.

Dans une entreprise familiale, des problèmes sont plus susceptibles de se présenter au cours de trois périodes: 1) l'entrée du successeur dans l'entreprise; 2) la planification successorale; 3) la retraite du parent. Ces conflits peuvent également survenir au cours de phases précises de la vie de chaque génération, ce qui aggrave le problème.

Chacune de ces phases présente des défis, et la capacité de les relever déterminera le cours que prendra la vie d'une personne. Personne ne traverse ces phases de la même façon et il est très peu probable que deux personnes de générations différentes se trouveront au même stade de développement.