

TIRER SON
ÉPINGLE DU JEU
EN 2018,
COMMENT NOUS
Y ARRIVONS?

Par Simon Lefebvre, Ferme Gerville inc.,
Baie-du-Febvre



PLAN DE LA PRÉSENTATION

Description de l'entreprise

Gestion de l'expansion

Contrôle des coûts

Gestion des ressources humaines et de la qualité de vie

Proaction

FERME GERVILLE INC.

«Nourrir la population québécoise avec un lait de qualité produit avec des animaux, des travailleurs et des employés respectés.»

FERME GERVILLE INC.

3 co–propriétaires

- Mes parents: Claude et Lucie
- La relève: moi

330 Holsteins dont 190 en lactation

Quota: 235 kg/jour

Stabulation libre

- Salle de traite
- Litière de sable
 - Agrandissement d'étable en 2018



FERME GERVILLE INC.

Main-d'œuvre

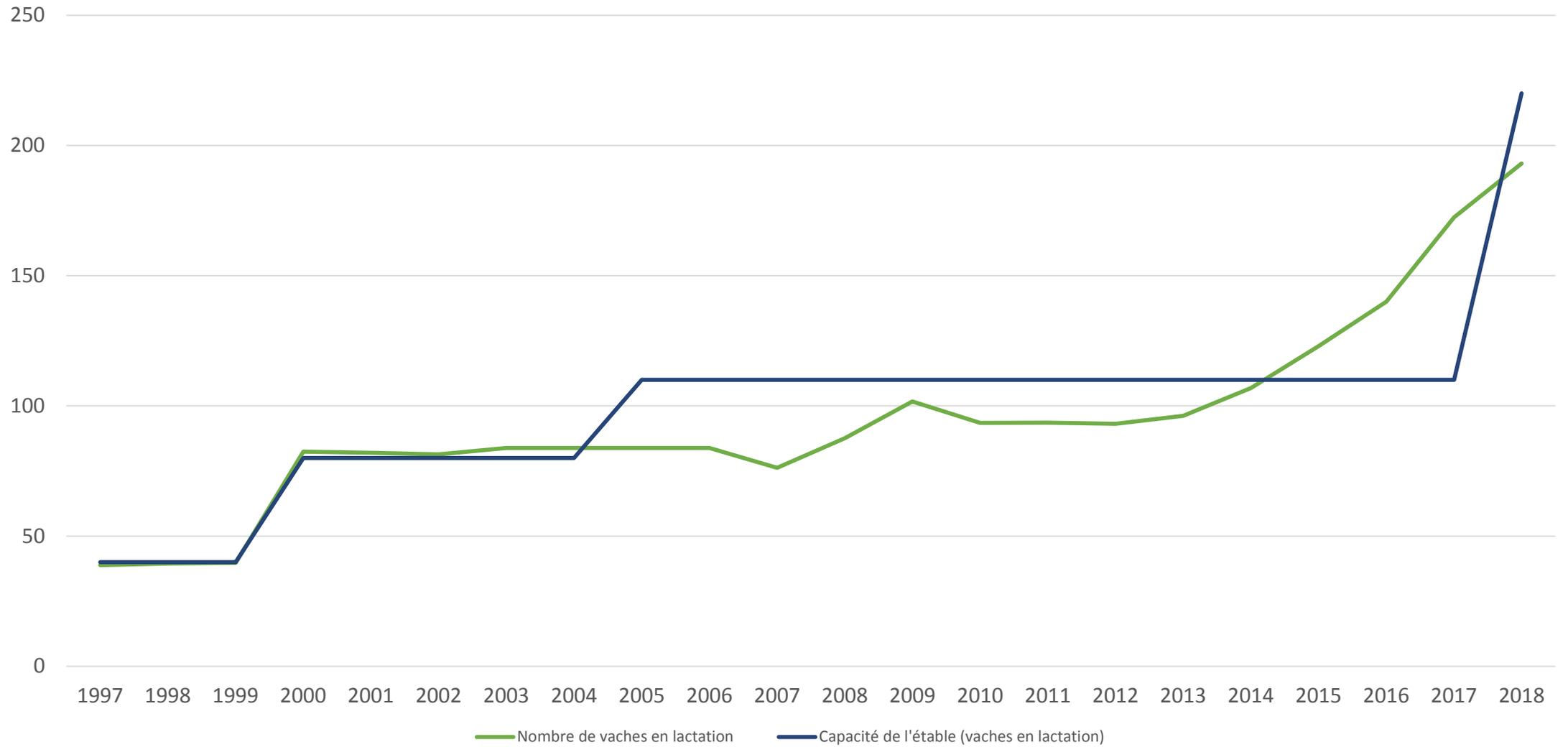
- 3 propriétaires
- 3 employés
 - 2 travailleurs étrangers
- 1 temps partiel

Cultures sur 350 hectares

- Maïs-ensilage
- Luzerne
- Maïs, soya et céréales



Nombre de vaches et capacité de l'étable



POURQUOI L'EXPANSION?

Diminuer les charges courantes	
Augmenter mon salaire	 
Pour faciliter les congés et les remplacements	
Pour l'équipe de travail	
Pour le défi	

CONTEXTE PRÉ-CONSTRUCTION (2017)

Prix du lait moyen

Quota

- Allocations de quota récentes
- Allocations de quota futures inconnues
- Augmentation de consommation

Pénurie de main-d'œuvre

STRATÉGIE D'EXPANSION

Par où commencer?

Systeme de traite

Dimensionnement de l'étable

Aide gouvernementale



CONSTRUIRE UNE ÉTABLE RENTABLE

Spacieuse mais...

Choix judicieux des équipements

Contrôle des coûts de
construction



LA POUPONNIÈRE



LE CONTRÔLE DES COÛTS DE PRODUCTION

Optimiser la marge sur coût d'alimentation

- Alimentation à forte teneur en ensilage de maïs
- Fourrages top-qualité
- Additifs

Optimiser l'élevage

- Élever en nombre suffisant
- Acheter lorsque nécessaire

Efficacité du travail



CONTRÔLE DES COÛTS DE PRODUCTION

Grande présence du travail à forfait

Faire appel aux conseillers compétents

Une question d'attitude et de culture

LE DÉFI DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Conditions offertes

- Semaine de 5 jours
- Heures regroupées dans la journée
- +/- 40 heures par semaine
- Objectif: personne dans l'étable après 17:00

Congés

- Une fin de semaine sur deux
- Congés de maladie payés
- Vacances obligatoires

LE DÉFI DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Le défi de la rétention

- L'employé doit se sentir impliqué et important

Objectif: l'amener à agir comme si c'était sa ferme

PROACTION

Dans les premières fermes
accréditées au volet salubrité
(LCQ)

Va de pair avec notre mission
d'entreprise

Répond aux changement des
consommateurs



CONCLUSION

Ferme Gerville est positionnée pour l'avenir car:

- Installations récentes permettant un développement à faible investissement
- Procède à un contrôle des coûts rigoureux permettant une flexibilité en cas de conditions adverses du marché
- Utilise des sources de main-d'œuvre variées et travaille à leur rétention
- Fait face aux changements des consommateurs

JESUISCHEFDENTREPRISE.CA

