

Colloque gestion CRAAQ

De travailleur étranger à bras droit

Benjamin Roy
Ferme Saniben inc

24 novembre 2021



Historique

1970

Mon grand-père Rénald

175 truies naisseur/finisseur.

1988

Mon père Pierre

Augmentation du troupeau et transition vers les maternités (1 500 truies).

2016

Moi

En 2016, le cheptel double avec l'achat d'un site voisin pour augmenter à près de 3 000 truies.



Portrait de l'équipe de travail avant l'arrivée des travailleurs étrangers (TET)

Nouvelle équipe de travail en 2014 suite au vide sanitaire :

- Grand-Père : Maintenance
- Père : Directeur production
- Conjointe : Administration
- 2 québécois (anciens employés) : Gérante de production et maintenance
- 4 jeunes québécois : Équipe de production

L'embauche de travailleurs étrangers



- Dans le passé, mon père avait des difficultés d'embauche.
- Décision : Engager à l'extérieur du pays.
- Décembre 2014 : Arrivée des 2 premiers TET.
- Byron (bras droit) est arrivé par un heureux hasard!



La découverte du potentiel de Byron

Hiver 2015

Personnellement présent dans les fermes avec Byron.
Byron se démarque par sa rapidité d'apprentissage.
Difficulté avec autres membres de l'équipe de production.

Automne 2016

Arrivée des membres de la famille de Byron.
Byron les prend en charge.

Hiver 2017

Maladie dans le troupeau.
Congédiement & mon père a un accident.
Manque deux gros morceaux : La chimie se forme!
Byron devient superviseur de ferme et des TET.

Le besoin d'un bras droit

Point tournant apportant le constat de l'importance d'un bras droit :

Mon voyage de trois semaines au printemps 2017.

- Plusieurs mois à l'avance : Formation de Byron aux tâches de gestion.
- Dernier mois avant de partir : Faire comme si je n'étais pas là.
- À mon retour de voyage : Byron a conservé 90% des tâches données!
- Lors des vacances de Byron : J'ai dû reprendre ses tâches.

Le déclic s'est fait!

Il joue un rôle de bras droit et j'en ai de besoin à temps plein!



Philosophie de gestion

Processus de relève particulier.

Ne pas vouloir me sentir emprisonné dans l'entreprise.

Promesse tenue de ne pas m'empêcher de voyager.

Passer du temps en famille et continuer à voir mes amis.

Réalisation d'un voyage « backpack » symbolique de 3 semaines!



Mon profil : Gestionnaire-entrepreneur agricole

Génération précédente : Valeur du travail bien ancrée.

Mon défi : L'entreprise doit rouler sans que je sois là, tout en ayant de bonnes performances!

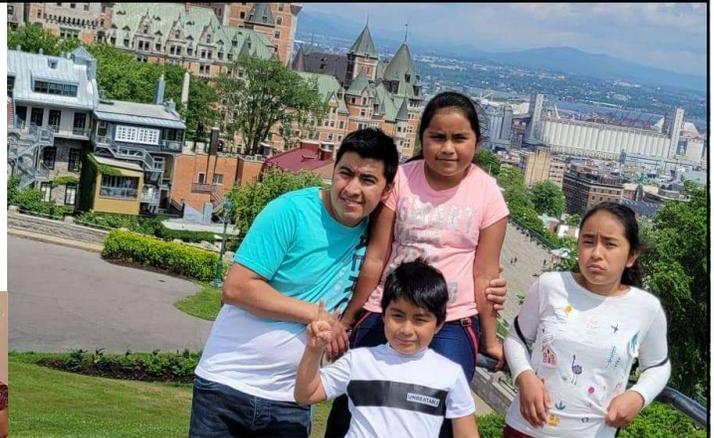
L'agriculture a beaucoup évoluée : De fermes à familiales à PME.

J'ai appris à **déléguer** pour me permettre de :

- Planifier
- Réfléchir à d'autres projets
- Réseauter
- Me former



La permanence de Byron



- Difficulté de remplacer un bras droit pendant 4 à 6 mois lors d'un retour dans son pays natal.
- Début des démarches de résidence en 2016-2017. Le plus important : Le FRANÇAIS.
- Arrivée de la famille en février 2021. (Permis temporaires)
- L'envers de la médaille : La disponibilité.

Le rôle actuel de Byron

Pour réaliser mon objectif, je devais pouvoir déléguer!



- Alimentation et soin des animaux
- Déplacement des animaux
- Lavage et écurage des zones d'élevage
- Soins aux porcelets
- Insémination

- Organisation et planification des sevrages
- Régie des animaux en lactation
- Inventaires
- Commandes
- Suivi de santé des troupeaux

- Participation aux horaires
- Rotation des travailleurs
- Communication avec l'administration
- Aide/traduction
- Recrutement
- Formation
- Participation aux rencontres d'équipes

La relation avec Byron et les autres membres de l'équipe



La hiérarchie

- Est le seul TET avec des responsabilités de gestion.
- Agit comme un leader positif et non comme un patron qui donne des ordres.
- Joue un rôle de fil communicateur entre l'équipe de TET et la direction.

L'ambiance

- Très bonne jusqu'à cet automne :
Harmonie maison, travail, commissions, sorties, etc.
- Maladies dans le troupeau apportent du stress et des complications.
- La famille c'est un couteau à double tranchant.



Rencontres aux 2 semaines :
Comité superviseur

Rencontres aux 4 semaines :
Équipe de production
Formation de production

- Tout le monde a les mêmes recommandations.
- Évite de se répéter.
- Bonne occasion pour passer des messages.

Le secret :

La régularité, la rigueur.
Trouver le bon moment et
ne pas en déroger!

Dernier conflit :

Réglé dans une rencontre
spéciale de l'équipe.
On continue vers l'avant!



Équipe actuelle :
Byron (au centre) avec ses deux frères et ses cinq beaux-frères.

13

La relation entre Byron et moi

- Byron fait partie de la famille et je le considère comme un bon ami.
- Je fais attention avec les autres membres de l'équipe : il a le pouvoir nécessaire.
- Nous avons une confiance et une complicité.
- La communication entre nous deux est bonne.
- Je l'accompagne, le conseille, le forme.
- Il est très reconnaissant.
- Il est toujours prêt à travailler et à aider de n'importe quelle façon.





Témoignage
de
Byron

Conclusion

Un bras droit :

Je ne m'en passerais plus!

